

サヌキ畜産フーズ株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

課題2： 女性がほとんど配置されていない部署がある

3. 目標

- ・ 女性労働者を4人採用する
- ・ すべての部署・職種で、女性の割合を15%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 中途採用の積極的実施と新卒採用と同等の育成・登用を行う

- 令和 4年 4月～ 現状、新卒採用と中途採用で育成・登用に何らかの差があるのかを把握する
- 令和 5年 1月～ 女子学生からの応募を増やす為、就職説明会へ参加した場合は積極的な広報をおこなう
- 令和 5年 4月～ 新卒採用・中途採用共に同等の育成を行う

取組2： 女性がいらない又は少ない部署・職種等へ女性を積極的に配置する

- 令和 4年 7月～ 部署間の男女比率の是正について従業員への啓発活動を実施する。
- 令和 5年 7月～ 適性と能力をに元に、適正な人物が居れば配置転換を検討する。
女性がいらない又は少ない部署・職種等への求人を行う。
- 令和 6年 7月～ 配置転換を実施する