

サヌキ畜産フーズ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：全ての部署で女性の割合を 15%以上とする
(女性活躍推進法)

<対策>

- 女性が少ない部署での業務の現状を把握する
- 新卒・中途採用の積極的な実施
- ロールモデルとなる従業員と課題を共有し改善する

目標 2：所定外労働時間を削減する為、ノー残業デーを設定、実施する
(女性活躍推進法・次世代法)

<対策>

- 各部署の実態調査
- 各部署の問題点の検討
- ノー残業デーの実施

目標 3：年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均 12 日以上とする
(女性活躍推進法・次世代法)

<対策>

- 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する